

Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_053/0003976

Remisvit z.ú.  
Bellova 432  
Praha – Petrovice  
109 00

Praha 1. 10. 2017

## TISKOVÁ ZPRÁVA

Zahájení realizace projektu s názvem

# „Zapojení osob s mentálním postižením do práce“

CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_053/0003976 Realizace 1. 10. 2017 - 31. 1. 2019

Remisvit z.ú. zahájil k 1. 10. 2017 projekt „Zapojení osob s mentálním postižením do práce“, který je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu zaměstnanost

- datum zahájení realizace projektu: **1. 10. 2017**
- datum ukončení realizace projektu nejpozději do: **31. 1. 2019**

Projekt reaguje na problematiku zařazení osob se zdravotním postižením mentální povahy na trh práce.

### Příčiny nízké participace OZP na volném trhu práce, které projekt reflektuje:

- Snížená pracovní schopnost, potřeba asistence, atd.
- Požadavky na specifickou úpravu pracoviště
- Předsudky a obava zaměstnavatelů
- Rezignace na pracovní uplatnění
- Nízká kvalifikace

**Hlavním cílem** projektu je zvýšit míru zaměstnanosti projektem podpořených osob, zejména znevýhodněných a nízkokvalifikovaných práceschopných osob se zdravotním postižením mentální povahy.

#### Hlavní cíl se skládá z těchto momentů:

- Zvýšení možnosti pracovního začlenění CS
- Zvýšení kvality života CS
- Snížení výdajů z veřejných zdrojů
- Posílení odborných kompetencí

Remisvit se zaměří na **budování motivace, samostatnosti, zvýšení sebevědomí, pomoc při stanovení pracovních a osobních cílů, podpoří rozvoj pracovních kompetencí a posílení pracovních návyků.**

Na otevřeném trhu práce se dokáže bez podpory a mentorů dlouhodobě uplatnit jen minimum klientů sociálních služeb s mentálním postižením. Lidé s mentálním postižením představují skupinu lidí, kteří se učí, orientují, rozumějí a komunikují v okolním světě obtížněji než ostatní lidé, a proto v těchto oblastech zpravidla potřebují podporu. Oblast, způsob a míra podpory se odvíjí od individuální úrovně dovedností uživatele a od možností podpory z jeho přirozeného prostředí. Pomoc musí vycházet z **individuálně určených potřeb osob**, musí působit **aktivně, podporovat rozvoj jejich samostatnosti, motivovat** je k takovým činnostem, které nevedou k dlouhodobému setrvávání nebo prohlubování nepříznivé sociální situace, a posilovat jejich sociální začleňování.

Pro osoby s mentálním postižením je stejně jako u příslušníků ostatních cílových skupin vhodná taková práce, která je **zaujme**, a budou ji vykonávat se zájmem. Mnozí lidé s mentálním postižením podávají stabilní pracovní výkon v pomalejším tempu, proto jim obvykle nevadí a zajímá je práce monotónní, ale bez velkých nároků na rychlost.

ČR realizuje řadu služeb podporovaného zaměstnávání pro tyto hendikepované osoby, jejichž dovednosti potřebné k získání a udržení si vhodného zaměstnání na otevřeném trhu práce mají oproti dovednostem jiných lidí nižší úroveň, takže tito lidé mají méně příležitostí k běžnému pracovnímu uplatnění. Zároveň však mají zájem pracovat na otevřeném trhu práce. Může se jednat o lidi, kteří tyto dovednosti mají, ale v běžných podmínkách je nejsou schopni uplatnit (například vzhledem ke snížené odolnosti vůči stresu).

#### Očekávané změny v důsledku projektových aktivit:

- Získání nových kontaktů, zapojení do nových kolektivů
- Získání pracovních návyků
- Pomoc při vstupu na trh práce
- Získání sebedůvěry
- Získání informací o trhu práce
- Získání nových dovedností
- Posílení sebedůvěry

**Spolupracujícími subjekty** jsou Nalžovický zámek, Tloskov, Psáry – ústavy sociálních služeb a jejich interní a externí klienti.

Koordinátor projektu za REMISVIT z.ú.: **PhDr. Jana Kumprechtová**  
**e-mail:** [j.kumprechtova@remisvit.cz](mailto:j.kumprechtova@remisvit.cz) , **tel.:** 601 381 888